

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ»

ΑΡ.ΠΡ. 27

Άμφισσα 03/05/2020

Προς:

- Υπουργείο Εργασίας(Γεν. Γραμματεία εργασίας, Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων)
- Νύν και πρώην βουλευτές Φωκίδας(κκ . Μπούγα Ι., Μανδρέκα Α., Παπαθανάση Α., Κωστοπαναγιώτου Η.)
- ΔΗΜΑΡΧΟ και Δημ. Συμβούλιο Δήμου Δελφών
- Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ) Φωκίδας
- Εργατικό Κέντρο Φωκίδας
- Ομοσπονδία Μεταλλωρύχων Ελλάδος

Αισθανόμαστε την ανάγκη να ενημερώσουμε τόσο τους συνάδελφους μας, εργαζόμενους στα μεταλλεία βωξίτη της Φωκίδας της ΙΜΕΡΥΣ, καθώς και τους αρμόδιους φορείς αλλά και το λαό της περιοχής, μέσα από τα τοπικά μέσα ενημέρωσης, σε σχέση με όσα η συγκεκριμένη εταιρεία «καταγέλλει» ότι τις προσάπτουμε με τις ανακοινώσεις μας, στις 12, 22 και 26/4, τις οποίες εξ άλλου σας αποστέλλουμε.

Κατ αρχάς είναι απαράδεκτο το ύφος της επιχείρησης απέναντι σε συνδικαλιστικό φορέα προσπαθώντας να τρομοκρατήσει εργαζόμενους και συνδικαλιστές επειδή επαναφέρουν το ζήτημα της βήμερης εργασίας μιας και έχει λήξει η συμφωνηθείσα περίοδος εφαρμογής του.

Σαφώς αυτή «δε σέβεται την προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων, τα εργασιακά τους δικαιώματα και την ασφάλειά τους» γιατί αν τα σεβότανε, θα σεβότανε και το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας στην καθοριστική Γενική Συνέλευση του Σωματείου μας, που έκρινε με σημαντική διαφορά (περίπου 80%) τη μη συμμετοχή στην περιβόητη διαβούλευση, δηλαδή να μην δεχθεί το Σωματείο τις προτάσεις της εταιρείας, αυτή βρήκε συμμάχους από τη διοίκηση και υπέγραψαν ένα συμφωνητικό που όμως στις 15/4 έληξε έτσι κι αλλιώς. Το ότι ήταν ενήμερη (πιθανόν και από τους ίδιους τους συνδικαλιστές που υπέγραψαν τη συμφωνία) είναι γνωστό και το έχουν πεί στελέχη της διοίκησης της εταιρείας επανειλημένα σε συναντήσεις μας.

Ας ξεκαθαρίσει τελικά η διοίκηση της εταιρείας το εξαήμερο όπως το εφαρμόζει είναι ή δεν είναι αποτέλεσμα της διαβούλευσης!!! Γιατί αν δεν είναι τότε γιατί την έκανε αυτή μιας και είχε το διευθυντικό δικαίωμα να κόβει και να ράβει τις εργασιακές σχέσεις και συνήθειες!! Μήπως για να ρίξει στάχτη στα μάτια του λαού της περιοχής και κυρίως των φορέων ότι αυτή, η εταιρεία λειτουργεί δημοκρατικά και σέβεται τους θεσμούς και άλλα τέτοια που μας έχουν συνηθίσει όλες οι διοικήσεις τα τελευταία χρόνια; Αυτό το θέμα συζητήθηκε και σε δημοτικά συμβούλια και στα υπουργεία και με τους βουλευτές (νυν και τέως όλων των κομμάτων – σύμφωνα με επιστολές που ήρθαν στο φως). Παντού η εταιρεία έλεγε σε όλους τους τόνους ότι θα σεβαστεί τις αποφάσεις των εργαζομένων της. Είναι έτσι ή λέμε ψέματα; Τελικά σεβάστηκε τις αποφάσεις των εργαζομένων ή σεβάστηκε τις διαθέσεις μιας χούφτας συνδικαλιστών που πήρανε και το δωράκι τους, το πακέτο της εθελούσιας εξόδου και αποχώρησαν από την εργασία τους!!! Αν πάλι είναι αποτέλεσμα της διαβούλευσης να σταματήσει εδώ και τώρα τις πτιέσεις προς τους εργαζόμενους **ΝΑ ΒΑΛΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ** τους σε κείμενο (που προσκομίζουν οι προϊστάμενοι των τμημάτων) για αποδοχή τους σε εξαήμερη λειτουργία!! Στη ζυγαριά της δικής τους δημοκρατίας πόσους τόνους ζυγίζει ο εξαναγκασμός!! Να σταματήσει τώρα λοιπόν την εξαήμερη λειτουργία και όταν εκλεγεί διοίκηση στο Σωματείο να δουν τι θα κάνουν τα δύο μέρη.

Πουθενά δεν αναφέρουμε για απόκρυψη ατυχημάτων! Στο κείμενο – επιστολή που απέστειλε η εταιρεία προς τους γιατρούς της περιοχής, (την οποία επίσης συνημένα σας αποστέλλουμε) είναι φανερό κατά την άποψή μας που το πάει. Αν κάποιος τρίτος τη διαβάσει

και την αναγνώσει διαφορετικά από ότι εμείς στο Σωματείο, τότε ίσως να κάνουμε λάθος. Οι εργαζόμενοι συνάδελφοί μας όμως που τη διάβασαν καθώς και φίλοι, γιατροί της περιοχής, έχουν ακριβώς την ίδια άποψη με εμάς!! Είναι γνωστή εξ άλλου η τακτική όλων των διοικήσεων για τα ατυχήματα αλλά και ο φόβος εργαζομένων για την εργασία τους που τους κάνει να αποκρύπτουν και οι ίδιοι ατυχήματα (κυρίως ελαφριού τύπου είναι η αλήθεια) κάτι που χαροποιεί ιδιαίτερα τους διοικούντες τα τμήματα και για το ότι δεν υπήρξε ατύχημα και για το ότι αυτό δεν θα είναι ανασταλτικός παράγοντας για να βγεί η παραγωγή.

Σας λέμε για διακρίσεις και για μη σεβασμό των εκπροσώπων των Σωματείων μας. Ναι. Αν δεν είναι καταφανέστατη παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δράσης, η αξιολόγηση των συνδικαλιστών με μηδαμινά πτοσοστά και στις αντιδράσεις τους προς τι αυτή η αξιολόγηση κάποια από τα στελέχη σας το είπανε καθαρά «**είναι γιατί είσαι συνδικαλιστής και γιατί έχεις κάποιες απουσίες λόγω της συνδικαλιστικής σου ιδιότητας**». Ή το γεγονός όταν δύο εργαζόμενοι με ίδια προϋπηρεσία, με ίδιο αντικείμενο εργασίας, με ίδιες μέρες ή και ώρες εργασίας να έχουν μεγάλες διαφορές στις αμοιβές τους τότε αυτό τι είναι!!

Πουθενά δεν αναφέρουμε για απόκρυψη ατυχημάτων! Στο δε χαρτί που απέστειλε η εταιρεία προς τους γιατρούς είναι φανερό κατά την άποψή μας που το πάει. Αν κάποιος τρίτος το διαβάσει και το αναγνώσει διαφορετικά από ότι εμείς στο Σωματείο, τότε ίσως να κάνουμε λάθος. Οι εργαζόμενοι συνάδελφοί μας όμως που το διάβασαν καθώς και φίλοι, γιατροί της περιοχής, έχουν ακριβώς την ίδια άποψη με εμάς!! Είναι γνωστή εξ άλλου η τακτική όλων των διοικήσεων για τα ατυχήματα αλλά και ο φόβος εργαζομένων για την εργασία τους που τους κάνει να αποκρύπτουν και οι ίδιοι ατυχήματα (κυρίως ελαφριού τύπου είναι η αλήθεια) κάτι που χαροποιεί ιδιαίτερα τους διοικούντες τα τμήματα και για το ότι δεν υπήρξε ατύχημα και για το ότι αυτό δεν θα είναι ανασταλτικός παράγοντας για να βγεί η παραγωγή.

Η εταιρεία την «καταγγελία» της αυτή την απέστειλε σε όλους σας, καθώς και σε κάθε εργαζόμενο μετά τις ανακοινώσεις – καλέσματα του Σωματείου μας να μην υπογράψουν οι συνάδελφοι την εξαήμερη λειτουργία. Σε ένα από αυτά τα καλέσματα αναφέραμε «**Η εργασία στην υπόγεια εκμετάλλευση απαγορεύεται από το Μεταλλευτικό Κανονισμό (ΚΜΛΕ) πέραν του 8ώρου. Οι συνάδελφοί μας δουλεύουν 48 ώρες τη βδομάδα, με αμφισβητούμενα ρεπό (όπου και όταν και όπως τα δίνει η εταιρεία). Αυτό σημαίνει πάνω από 35 ώρες το μήνα ή ακόμη και (35 ώρες χ 11 μήνες) 400 περίπου ώρες εργασίας το χρόνο. Και όλα αυτά για κάποια ποσά (μπόνους όπως τα λέει η εταιρεία) που όταν και όποτε θέλει μπορεί να τα κόψει. ΑΛΗΘΕΙΑ ΜΑΣ ΑΞΙΖΕΙ ΤΕΤΟΙΑ ΥΠΕΡ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ!! (και να την αποδεχτούμε και με την υπογραφή μας)!!** Και θεωρούμε ότι αυτό το σημείο πυροδότησε την «έκρηξη» της διοίκησης της εταιρείας για να ξεκινήσει την έντυπη «ενημέρωση».

Και δεν φτάνει που δεν δίνει, αυτή, καμία σημασία στα αιτήματα αυτά για πάγωμα, σταμάτημα της εξαήμερης λειτουργίας αλλά ρίχνει στο τραπέζι και την 7ήμερη λειτουργία δηλαδή και δουλειά και την Κυριακή από το υπερβολικό της ενδιαφέρον για την υγεία και την προσωπική και οικογενειακή ευμάρεια των εργαζομένων και όχι από ενδιαφέρον για τους μετόχους. Τελειώνει δε το έγγραφό της με μία σαφή ΑΠΕΙΛΗ. Μας λέει «**αποδεχθείτε υπεύθυνα και με νηφαλιότητα την 6ήμερη λειτουργία και να μην δίνετε μεγαλύτερη βαρύτητα στο θέμα του Σαββάτου από την επιβίωση της εταιρείας και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας**». Προφανώς το κομμάτι αυτό έχει να κάνει με το σεβασμό που επιδεικνύει για όλους εμάς.

Σας αποστέλλουμε επίσης έγγραφο του ΣΕΠΕ Φωκίδας (περί της εξαήμερης εργασίας - διαβούλευσης) καθώς και του Υπουργείου Περιβάλλοντος περί της λειτουργίας της επιχείρησης με 4^η βάρδια.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΚΟΥΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΟΝΤΙΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

28 Απριλίου, 2020
Αρ. Πρωτ.: 114

Προς: Σωματείο «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ»

Κοινοποίηση:

1. Υπ. Εργασίας (Γεν. Γραμ. Εργασίας, Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων)
2. ΣΕΠΕ Φωκίδας
3. Εργατικό Κέντρο Φωκίδας
4. Ομοσπονδία Μεταλλωρύχων Ελλάδος
5. Δήμαρχος και Δημ. Συμβούλιο Δελφών

Θέμα: Επιστολή σχετικά με την από 22/04/2020 επιστολή και την από 26/04/2020 ανακοίνωσή σας

Συνημμένα:

1. Επιστολές από Εργοταξιακό (12-22/04/2020)
2. Ανακοίνωση από Εργοταξιακό (26/04/2020)
3. Απάντηση από Εταιρεία (14/04/2020)

Αξιότιμοι κύριοι,

Πρόσφατα, έχετε προβεί σε αρκετές ανακοινώσεις και επιστολές, στις οποίες έχετε κάνει επιθέσεις εναντίον της εταιρείας μας, Imerys Bauxites Greece (πρώην ΕΛΜΙΝ ΑΕ).

Αναφέρετε ότι

- δε σεβόμαστε την προσωπική - οικογενειακή ζωή των εργαζομένων, τα εργασιακά τους δικαιώματα και την ασφάλειά τους
 - αποκρύπτουμε εργατικά ατυχήματα
 - κάνουμε διακρίσεις μεταξύ των εργαζομένων και δε σεβόμαστε τους εκπροσώπους των σωματείων
 - ο μόνος στόχος μας είναι η αύξηση των κερδών των μετόχων, αδιαφορώντας για τους εργαζομένους
 - υπονομεύουμε το μέλλον των εργαζομένων της εταιρείας
- και χρησιμοποιείτε τα παραπάνω επιχειρήματα ζητώντας να σταματήσουμε την δήμερη λειτουργία (που υλοποιείται με 5ήμερη εργασία των εργαζομένων).

Οι επιθέσεις αυτές ενάντια στην εταιρεία είναι απολύτως αβάσιμες και συκοφαντικές.

Η εταιρεία ακολουθεί απόλυτα τη νομοθεσία σε όλους τους τομείς, ειδικά στα εργασιακά θέματα και στα θέματα ασφαλείας, για τα οποία επιθεωρούμαστε από τους αρμόδιους κρατικούς φορείς.

Μέχρι σήμερα, η Imerys Bauxites Greece επέλεξε να επενδύσει σε ιδίους πόρους (ανθρώπινους και μηχανολογικούς) έναντι εργολάβων, για τη βασική λειτουργία της, που είναι η εξόρυξη βωξίτη. Ειδικότερα:

- βελτιώσαμε τις εργασιακές συνθήκες για τους εργαζομένους, δημιουργώντας ένα δίκαιο σύστημα αμοιβών και παροχών βάσει των ειδικοτήτων-ικανοτήτων, συμπεριλαμβανομένου ενός νέου σχήματος υποτιθέμενου σε εταιρικών στόχων
- διευρύναμε την παροχή του ιδιωτικού συνταξιοδοτικού προγράμματος σε όλους τους εργαζομένους
- εισάγαμε ένα δίκαιο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης με διαφανή κριτήρια (υγεία & ασφάλεια, σεβασμός κανόνων και οδηγιών, επαγγελματική συμπεριφορά, επαγγελματικές δεξιότητες - ικανότητες), το οποίο συνδέεται με τις ετήσιες αυξήσεις μισθών
- προβήκαμε σε 40 νέες προσλήψεις τη διετία 2018-2019, κυρίως στην Υπόγεια Εκμετάλλευση και στο Συνεργείο
- πραγματοποιούμε τακτικές συναντήσεις ενημέρωσης, κάθε τρίμηνο με όλο το προσωπικό και κάθε μήνα με το Επιχειρησιακό Σωματείο «Εργοταξιακό»,



IMERYS

Σας καλούμε λοιπόν να αντιμετωπίσετε υπεύθυνα και με νηφαλιότητα το θέμα της βήμερης λειτουργίας και να μη δίνετε μεγαλύτερη βαρύτητα στο θέμα του Σαββάτου από την επιβίωση της εταιρείας και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Με εκτίμηση,

Charles Poignon
Operations Director, Bauxite

IMERYS ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΑΝΔΡΕΑ ΜΕΤΑΞΑ 15, 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ
Α.Φ.Μ.: 099827796. Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ.: 210 6296000. Fax: 210 6296100
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 5035501000

Nikos Kastanakis

Νίκος Καστανάς
Operations HR Manager, Greece

14 Απριλίου, 2020
Αρ. πρωτ.: 105

Προς: Σωματείο «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ»

Θέμα: Απάντηση στην από 13/4/2020 επιστολή σας και συνοδευτικό υπόμνημα

Αξιότιμοι κύριοι,

Σει συνέχεια του από 13/4/2020 αιτήματός σας για συνάντηση και του υπομνήματός σας που το συνόδευε, θα θέλαμε να σας υπενθυμίσουμε ότι:

1. Η εξαήμερη λειτουργία της εταιρείας δεν είναι αποτέλεσμα διαβούλευσης-συμφωνίας, αλλά απόφαση που υλοποιήθηκε μονομερώς από την εταιρεία, βάσει διευθυντικού δικαιώματος. Η διαβούλευση βοήθησε τα δύο μέρη να συμφωνήσουμε σε κάποιους ευνοϊκότερους για τους εργαζομένους όρους εφαρμογής της εξαήμερης λειτουργίας
2. Το θέμα της συνάντησης που αναφέρετε έχει ξανασυζητηθεί στη συνάντηση μεταξύ της εταιρείας και των εκπροσώπων του σωματείου σας την 25/02/2020. Επίσης, έχει υπάρξει προσωπική επιστολή του Διευθυντή Λειτουργιών του Βωξίτη προς όλους τους εργαζομένους που εξηγεί την αναγκαιότητα της εξαήμερης λειτουργίας για την εταιρεία και τους λόγους για τους οποίους αυτή θα συνεχιστεί, χωρίς να είναι απαραίτητη μία εκ νέου διαβούλευση των μερών
3. Το ΔΣ του σωματείου «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ» διορίστηκε κατόπιν προσωρινής διαταγής, από το Μονομελές Πρωτοδικείο Άμφισσας, με σκοπό να επιμεληθεί τις κατεπείγουσες και μη επιδεχόμενες αναβολής πράξεις διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης του σωματείου για την εύρυθμη λειτουργία αυτού. Συνεπώς, καταλαβαίνουμε ότι το θέμα για το οποίο αιτηθήκατε συνάντηση είναι εκτός δικαιοδοσίας της προσωρινής διοίκησης του σωματείου σας
4. Λαμβάνουμε το αίτημα σας την 13/04/2020 για συνάντηση πριν την 15/04/2020. Αυτό πρακτικά είναι αδύνατον, καθώς δε μας επιτρέπει να οργανώσουμε τόσο σύντομα μία συνάντηση, ειδικά με δεδομένο ότι ο Operations HR Manager απουσιάζει σε προγραμματισμένη κανονική άδεια για την περίοδο του Πάσχα. Προκαλεί όμως ερωτηματικά το ότι αποστέλλετε το αίτημά σας την 13/04/2020, με δεδομένο ότι ο διορισμός του παρόντος ΔΣ από το Μονομελές Πρωτοδικείο Άμφισσας έγινε την 26/03/2020
5. Έχουμε περιορίσει τις συναθροίσεις στις απολύτως απαραίτητες και επείγουσες, λόγω της πανδημίας του Covid-19, για λόγους ασφαλείας. Επίσης, οι συναθροίσεις άνω των 10 ατόμων απαγορεύονται από το νόμο

Για τους παραπάνω λόγους, η εταιρεία δε θα συναντήσει εκπροσώπους του σωματείου για να συζητήσει θέματα οργάνωσης της εργασίας, εώς ώτου γίνουν εκλογές από τις οποίες θα προκυψει νέο ΔΣ και αρθούν οι περιορισμοί για την αποτροπή εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19.

**ΕΛΑΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ**

ΑΝΔΡΕΑ ΜΕΤΑΞΑ 15, 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ,
Α.Φ.Μ.: 099827796, Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ.: 210 6296000, Fax: 210 6296100
ΑΡ.Ε.ΜΗ. 5035501000

Με εκτίμηση,

Charles Poignon
Operations Director, Bauxite

Νίκος Καστανάς
Operations HR Manager, Greece

ΕΛΑΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ

51 χλμ. Ε.Ο. Λαμίας -Άμφισσας - 33100 Αμφισσα
Τηλ.: 22650 78800 - Fax: 22650 29122 - www.imerys.com
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.: 5035501000





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΣΑΣ
& ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ ΦΩΚΙΔΑΣ

Άμφισσα 14-4-2020
Αριθ. Πρωτ. 129312

Προς
ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ
ΒΩΞΙΤΗ ΤΗΣ «ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ
ΑΕ»

Διεύθυνση: Κ. Σάθα 6, Άμφισσα 33100
Πληροφορίες: Χρυσούλα Σεγδίτσα
Τηλέφωνο: 22650 28538
Fax: 22650 28710

Άμφισσα 33100

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.
Σχετ.: Το με αριθ. πρωτ. 18/1-4-2020 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του παραπάνω σχετικού εγγράφου σας, που αφορά την απασχόληση εργαζομένων κατά ημέρα Κυριακή, σας αναφέρουμε τα εξής:

Αναφορικά με την αναπληρωματική ανάπτυξη (ρεπό) των εργαζομένων που απασχολούνται κατά ημέρα Κυριακή, το άρθ. 10 του Β.Δ. 748/66 προβλέπει ότι, στην περίπτωση απασχόλησης μισθωτού ἀνω των 5 ωρών οφείλεται αναπληρωματική ανάπτυξη διάρκειας 24 ωρών κατά άλλη ημέρα της εβδομάδας που ακολουθεί την Κυριακή της απασχόλησης. Σε περίπτωση απασχόλησης επί 5 ή λιγότερων ωρών την Κυριακή, δεν οφείλεται αναπληρωματική ανάπτυξη.

Όσον αφορά την αμοιβή κατά την απασχόληση ημέρα Κυριακή, τόσο για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο όσο και τους αμειβόμενους με μισθό, οφείλεται προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη επί του νομίμου ωρομισθίου και όχι επί του τυχόν μεγαλύτερου καταβαλλόμενου (άρθ. 2 Ν.Δ. 3755/57, Υ.Α.8900/46 και Υ.Α. 25825/51).

Τέλος, σχετικά με τις αποφάσεις που ελήφθησαν στη διαβούλευση που είχε πραγματοποιηθεί και για τις οποίες είχε κοινώς συμφωνηθεί να διαρκέσουν μέχρι 15/4/2020, μετά το πέρας του ανωτέρω χρονικού σημείου, θα πρέπει, με κοινή συμφωνία εργοδότη και σωματείου, να πραγματοποιηθεί γένει διαβούλευση.



Χρυσούλα Πανηρή - Σεγδίτσα



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ,
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Δ/ΝΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29

Ταχ. Κώδικας.: 10110 -Αθήνα

Πληροφορίες: Ρ. Παρασκευοπούλου

Τηλέφωνο : 2131516285-122-291

E-mail: rparaskevopoulou@ypakp.gr

Αθήνα, 3/5/2019
Αρ. Πρωτ. 19572/924 37

ΠΡΟΣ

1) ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

A. «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στα ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ
ΒΩΞΙΤΗ της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Α.Ε.»
«ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ»

Υπόψιν κ.Κάζου

Email: diasorfeas@gmail.com

B. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ

Υπόψιν κ.Ποντίκα

E-mail: diasorfeas@gmail.com

2) ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ «IMERYS - ΕΛΑΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ»
E-mail: nikolaos.kastanas@imerys.com

KOIN.:

Γρ. Υπουργού

Γρ. Γεν. Γραμματέα

ΘΕΜΑ: Σύγκληση σύσκεψης.

Σάς καλούμε σε συμφιλιωτική σύσκεψη, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3^Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν.1876/90, που θα γίνει τη Δευτέρα 6/5/2019 και ώρα 14.00 στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Σταδίου 29, στον 7ο όροφο, γραφείο Γενικού Γραμματέα, προκειμένου να συζητηθεί το πλαίσιο των διαρθρωτικών αλλαγών που έχουν προαναγγελθεί από την εταιρία.

Ο ΑΝ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
α/α

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Τη Δευτέρα 6/5/2019 και ώρα 14:00 πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σύσκεψη συμφιλίωσης βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ των σωματείων με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στα ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΒΩΞΙΤΗ της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Α.Ε. «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ» και ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ αφενός και της διοίκησης της εταιρίας «ΕΛΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ» (IMERYS) αφετέρου. Η διαδικασία εκκίνησε με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας προκειμένου να συζητηθεί το πλαίσιο των διαρθρωτικών αλλαγών, που έχουν προαναγγελθεί από την εταιρία.

Στη σύσκεψη συμμετείχαν εκπρόσωποι των δύο σωματείων (κ.κ. Κάζος Ι., Αγγελόπουλος Ευθ., Παναγιώτου Ηλ., Τσιπούρας Γ. εκ μέρους του επιχειρησιακού σωματείου και Ποντίκας Ι., Γλύμης Γ., Ξεπλάτης Χ. εκ μέρους του ομοιοεπαγγελματικού), της Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδας (κ.κ. Σμυρνιώτης Χ., Μπάτης Δ., Περπατάρης Δ.) καθώς και της εταιρίας (κ.κ. Poignon C., Καστανάς Ν. και Πουλάκου Χ.).

Παρευρέθη, επίσης, ο Βουλευτής Φωκίδας (ΣΥΡΙΖΑ) κ. Κωστοπαναγιώτου Ηλίας.

Κατά τις τοποθετήσεις τους, οι εκπρόσωποι της εταιρίας ανέφεραν ότι υπάρχει πτώση της παραγωγής και των πωλήσεων κατά 30%, η οποία οδηγεί σε οικονομικές δυσκολίες με αποτέλεσμα να είναι αναγκαία η λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της. Η εταιρία θα προχωρήσει σε επενδύσεις και έχει ως στόχο να αυξήσει την παραγωγή της, να μειώσει το κόστος και να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας. Στόχος της εταιρίας δεν είναι οι απολύσεις ενώ όποιες ενέργειες γίνουν θα βρίσκονται στο πλαίσιο που ορίζει η εργατική νομοθεσία. Η εταιρία δεν έχει πρόθεση διατάραξης των σχέσεων της με τους εργαζόμενους. Αντιθέτως, θα συζητήσει με τους εκπροσώπους τους το πλάνο των ενεργειών της στο πλαίσιο της διαβούλευσης, για αυτό άλλωστε απέστειλε σε αυτούς και τη σχετική πρόσκληση.

Από την πλευρά τους οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανέφεραν ότι το Υπουργείο έχει γνώση των προβλημάτων αλλά δεν έχει κάνει τις αναμενόμενες ενέργειες. Δήλωσαν, ακόμη, ότι δεν είναι διατεθειμένοι να διαβουλευθούν με την εταιρία εφόσον αυτή εισηγείται την κατάργηση των κεκτημένων δικαιωμάτων τους, δεν εφαρμόζει πλήρως την ισχύουσα ΣΣΕ και δεν τηρεί τις εργοδοτικές υποχρεώσεις της, ιδίως αυτές που αφορούν την υγεία και ασφάλεια και απορρέουν από την εργατική νομοθεσία και τις ΣΣΕ. Επίσης, η εταιρία δεν παρέχει τα αναγκαία στοιχεία για την οικονομική της κατάσταση. Επομένως, δεν υπάρχει η αναγκαία εμπιστοσύνη για τη συμμετοχή σε μια διαβούλευση.

Κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου δήλωσε ότι το Υπουργείο, όπως έχει πράξει και σε άλλες ανάλογες καταστάσεις στο παρελθόν, θα εγγυηθεί για την προστασία των θέσεων εργασίας και των εργασιακών δικαιωμάτων και δεν μπορεί, ούτε και θέλει, να επιβάλλει συγκεκριμένες εξελίξεις. Περαιτέρω, το Υπουργείο έχει ήδη επεκτείνει την

ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΔΙΑ ΒΕΤΕΙΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΥΜΑΤΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

κλαδική σύσταση, η οποία ρυθμίζει τους όρους εργασίας και των συγκεκριμένων εργαζομένων και, μέσω του ελεγκτικού του μηχανισμού, θα φροντίσει για την εφαρμογή της. Δήλωσε, τέλος, ότι όπως προκύπτει από τη διεξαχθείσα συζήτηση, οποιαδήποτε διαβούλευση οφείλει να έχει ως προαπαιτούμενο την ύπαρξη αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Το Υπουργείο ενθαρρύνει τη διαδικασία της διαβούλευσης μεταξύ των μερών και θα συμβάλει, εφόσον ζητηθεί, στην ομαλή έκβαση της υπόθεσης.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

SYMEON
GKOUROLOLOS SYMEON GKOUROLOLOS
May 8 2019 02:59:PM



ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΣΙΤΕΣ Α.Ε.
Αριθ. αποφ. Πρωτ. Άμφισσας 328 / 1982
ΕΔΡΑ ΑΜΦΙΣΣΑΣ

.....
Αριθ. Πρωτ. 35

Αριθ. Πρωτ.	128
Ημέρα:	30/4/2019
Παρ.	Δ.Σ. Σωματείου «Εργοταξιακό»
Αράδεςρος κ. Κάζος	

Από: ΕΛΑΜΙΝ ΒΩΣΙΤΕΣ ΑΕ - IMERYS

30/04/2019

Προς: Το ΔΣ του Σωματείου «Εργοταξιακό»
Κοινοποίηση: Γ.Γ. Υπουργείου Εργασίας, Δ.Σ. Δ.Δελφών

Θέμα: Πρόσκληση σε διαβούλευση για το θέμα των διαρθρωτικών αλλαγών και της εθελουσίας

Αξιότιμοι κύριοι,

Όπως έχει ήδη συζητηθεί με τους εκπροσώπους των Σωματείων και πιο συγκεκριμένα στις κάτωθι συναντήσεις :

- 18 Μαρτίου 2019 : Ενημέρωση των Σωματείων στο 51χλμ
- 3 Απριλίου 2019 : Συνάντηση στο Δημαρχείο Δήμου Δελφών στην Άμφισσα, κατόπιν αιτήματος του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δελφών
- 17 Απριλίου : Συνάντηση με την παρουσία του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δελφών στο 51χλμ

Η εταιρεία χρειάζεται να προχωρήσει στις απαραίτητες διαρθρωτικές αλλαγές που θα επιπρέψουν την αύξηση της παραγωγής στις υπόγειες στοές, τη μείωση του λειτουργικού κόστους και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Η εταιρεία σκοπεύει επίσης να προσφέρει ένα σχήμα εθελουσίας εξόδου.

Όπως ορίζεται από το νόμο, η εταιρεία οφείλει να οργανώσει τη διαδικασία της διαβούλευσης με το Επιχειρησιακό Σωματείο.

Για αυτό το λόγο, σας καλούμε να συμμετάσχετε στο πρώτο μέρος της διαβούλευσης για τα προαναφερθέντα θέματα, η οποία θα λάβει χώρα την 08/05/2019 στις 08:30 στα γραφεία μας στο 51 χλμ.

Στηριζόμαστε στη συμμετοχή σας, καθώς αυτά τα έργα είναι ζωτικής σημασίας για το μέλλον της εταιρείας και των εργαζομένων και η συνεισφορά σας θα είναι απαραίτητη για την εξεύρεση λογικών και αποδεκτών λύσεων.

Με εκτίμηση,

Charles Poignon



Αριθ. Έγγρ.	81
Ημέρα	12/3/2020
Περιοχή	Λαρ. Ραγίστης
Π.Ο.	Κ. Ελλάδας
F. Καζτόπουλος	
F. Λαζαρίδης	
F. Λαζαρίδης	

Ελληνική Δημοκρατία
Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας
Σώμα Επιθεώρησης Νότιας Ελλάδας
Τμήμα Επιθεώρησης Μεταλλείων



Αθήνα 11.3.2020

Πρωτ.: ΥΠΕΝ/ΣΕΝΕ/14926/959/ .03.2020

Μεσογείων 119, 10192, Αθήνα
 213-1513214
 X. Σκουφάδης
 213-1513169
 skoufadis.c@prv.ypeka.gr

Χρόνος Διατήρησης:
Βαθμός Ασφαλείας: Αδιαβάθμητο
Βαθμός Προτεραιότητας: Κοινό
[Αρ. Φακέλου: ΕΜΝΕ/Φ.11.2.33/ΕΒ]

Προς: «ΕΛΜΙΝ Βωξίτες Α.Ε.»
51 χλμ Ε.Ο. Λαμίας-Άμφισσας
33100, Άμφισσα
FAX: 22650 29122

Κοιν.: ΣΕΠΕ-Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων
Φωκίδας

Σαθά Κων/νου 6, Άμφισσα ΤΚ 33100 Φωκίδα

Θέμα: Παροχή Πληροφοριών

Σχετικά: 1. Η υπ' αριθμό 54/10.2.2020 επιστολή σας (αρ. πρωτ. ΥΠΕΝ/ΣΕΝΕ/14926/959/10.2.2020)

Σε απάντηση της παραπάνω σχετικής επιστολής με την οποία η Υπηρεσία μας ερωτάται εάν δύναται να απασχοληθεί εργαζόμενος σε υπόγειες μεταλλευτικές εργασίες για συνεχές δωδεκάρο και μόνο για τις ημέρες Σάββατο και Κυριακή, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις του Κανονισμού Λατομικών και Μεταλλευτικών Εργασιών (Κ.Μ.Λ.Ε.) (ΦΕΚ 1227Β/2011, όπως ισχύει) το ανώτατο χρονικό όριο απασχόλησης κάθε εργαζομένου μέσα στο εικοσιτετράρο χρονικό περίοδο καθορίζεται από την εργατική νομοθεσία. Η υπερωριακή απασχόληση σε υπόγειες μεταλλευτικές εργασίες απαγορεύεται. Απαγορεύεται γενικά η συνεχής απασχόληση σε δύο διαδοχικές βάρδιες ακόμα και με τη θέληση του εργαζόμενου, πλην ειδικών περιπτώσεων που αναφέρονται στο άρθρο 11, παρ. 5. και τούτο με ευθύνη του Δ/ντή του Έργου.

Η διάρκεια της «βάρδιας» δεν ορίζεται ρητά στη ισχύουσα μεταλλευτική νομοθεσία, πλην όμως άποψη της Υπηρεσίας μας και σύμφωνα με την σύγχρονη μεταλλευτική πρακτική, όπου δύναται η λειτουργία ενός έργου να είναι συνεχής, τότε αυτή προσδιορίζεται σε έως οκτώ ώρες.

Για περαιτέρω θέματα ωραρίου απασχόλησης εργαζόμενων σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία, θα πρέπει να απευθυνθείτε και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Η Προϊσταμένη ΣΕΝΕ



Σοφία Ελευθεριάδου

Εσωτ. Διανομή: ΤΕΜ/ΣΕΝΕ

ΝΑΙΔΗΣ ΗΑΝΟΣ

Αναδιάρθρωση και νέο πρόγραμμα βαρδιών

Αριθ. Πρωτ. 55

- Οι εργαζόμενοι στην Παραγωγή στα Μεταλλεία και ορισμένα υποστηρικτικά τμήματα της Παραγωγής θα εργάζονται με πενθήμερο οχτάωρο, σε καθεστώς εξαήμερης λειτουργίας, με κυλιόμενο ρεπό
- Η συμφωνία για το νέο πρόγραμμα εργασίας θα διαρκέσει 9 μήνες, με εργασιακή ειρήνη, χωρίς αυτόματη ανανέωση
- Η εταιρία δε θα προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις για την περίοδο αυτή, με την προϋπόθεση ότι δε θα χάσουμε τις πωλήσεις της Kerneos και της AdG
- Οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν σε αυτό το μοτίβο θα λάβουν ένα αρχικό ποσό 250€
- Θα δίνονται 50€ κάθε μήνα, βάσει παρουσιών και παραγωγής (+10%), με την προϋπόθεση ότι υπάρχει εργασιακή ειρήνη
- Έως 10% των εργαζομένων θα μπορούν να πάρουν άδεια στη 2^η βάρδια κάθε Σάββατο, κατά προτεραιότητα και κατόπιν εγκρίσεως
- Οι βάρδιες θα αλλάξουν από 1-2-3 σε 1-3-2
- Εάν κάποιος επιθυμεί να γίνει δήμερος για αυτους τους 9 μήνες – π.χ. για οικονομικούς λόγους – μπορεί να γίνει προσαρμογή στη σύμβαση
- Θα πραγματοποιηθούν με διαφανή τρόπο 7 προαγωγές στα Υπόγεια για να αυξηθεί η ομάδα επιστασίας και να καλύψει το νέο πρόγραμμα
- Θα πραγματοποιηθούν τουλάχιστον ακόμα 15 προαγωγές για να καλυφθούν πολυειδικότητες
- Για την περίοδο αυτή, τα Φώτα και η Καθαρά Δευτέρα θα θεωρούνται αργία
- Παράλληλα, θα λάβει χώρα πρόγραμμα εθελουσίας αποχώρησης, εσωτερικές μετακινήσεις εργαζομένων από την Ιτέα σε θέσεις που σχετίζονται με την Παραγωγή των Μεταλλείων
- Οι αλλαγές συμφωνούνται με σκοπό την αύξηση της παραγωγής, τη μείωση του κόστους και τη διασφάλιση θέσεων εργασίας
- Η εταιρία δεσμεύεται να τηρεί σε κάθε περίπτωση όσα προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία

Charles Poignon

Operations Director

Νίκος Καστανάς

HR & Communication Manager

Ιωάννης Κάζος

Πρόεδρος

Βασίλης Παππάς

Av. Γεν. Γραμματέας



Αγαπητή/Αγαπητέ Ιατρέ,

Η IMERYS έχει ως πρωταρχικό της μέλημα την ασφάλεια και την καλή υγεία των εργαζομένων.

Στη δραστηριότητα του Βωξίτη στη Φωκίδα, καταβάλλουμε εντονες προσπάθειες να μειώσουμε τον κίνδυνο στο εργασιακό περιβάλλον και να αναπτύξουμε ασφαλείς συμπεριφορές στους εργαζομένους της εταιρείας αλλά και στους εργολύβους, ώστε αυτές να αποτελούν δεύτερη φύση τους.

Σκοπός μας είναι να έχουμε μηδέν ατυχήματα. Ωστόσο, επειδή η υλοποίηση του σκοπού αυτού απαιτεί χρόνο, εξακολουθούμε να αντιμετωπίζουμε ατυχήματα, τα οποία είναι συνήθως χαμηλής σοβαρότητας.

Η συχνότητα των ατυχημάτων που προκάλεσαν διακοπή της εργασίας ήταν 7 (LTA / 1.000.000 ώρες εργασίας) για το έτος 2017, συγκριτικά με τον αντίστοιχο δείκτη της IMERYS που ανέρχεται στο 1,4 (πάνω από 18.000 εργαζόμενοι σε 50 χώρες).

Έχουμε εφαρμόσει μία πολιτική ολοκληρωμένης αναφοράς όλων των περιστατικών ασφαλείας (κυρίως τα ατυχήματα, καθώς επίσης και παραπλήσια ατυχήματα και επικίνδυνες συνθήκες ή συμπεριφορές), καθώς και συστηματική πρόσβαση στην ιατρική περίθαλψη (ιατρό εργασίας ή Νοσοκομείο Αμφισσας), ακόμα και για ελαφρείς τραυματισμούς.

Με αυτήν την επιστολή θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι είμαστε πρόθυμοι, και έχουμε αποδείξει έμπρακτα στο παρελθόν, ότι σε περιπτώσεις ελαφρών τραυματισμών μπορούμε να απασχολούμε για ορισμένο χρονικό διάστημα τον εργαζόμενο σε διαφορετική θέση, ελαφρών ιατρικόντων, ώστε να μην καιταπονείται και να αιωρρύσει ομαλά, γρήγορα και με απφάλεια. Στην εταιρεία μας υπάρχουν πολλές διαφορετικές θέσεις εντός και εκτός γραφείου, με διαφορετικές απαιτήσεις η καθεμία.

Με αυτόν τον τρόπο, ο εργαζόμενος δε μένει εκτός εργασιακού περιβάλλοντος, είναι παραγωγικός και νιώθει καλύτερα ψυχολογικά, καθώς παραμένει χρήσιμος και δημιουργικός.

Γνωρίζοντας τις συγκεκριμένες απαιτήσεις για την κατάσταση του τραυματισμένου εργαζομένου, φροντίζουμε όλοι με κάθε τρόπο να διασφαλίσουμε ότι θα αναρρώσει πλήρως και κάτω από τις καλύτερες συνθήκες, χωρίς το ρίσκο υποτροπής ή νέου τραυματισμού.

Θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε πολύ για την κατανόηση και να σας προτείνουμε, εάν θεωρείτε ότι υπάρχει το ενδεχόμενο κάποιας εναλλακτικής εργασίας ελαφρών καθηγόντων αντί μίας απουσίας, να συζητήσετε με τον εκπρόσωπο της εταιρείας που συνοδεύει τον ασθενή ποιες μπορεί να είναι οι προϋποθέσεις και οι δυνατότητες, ώστε να εξετάσουμε τις εναλλακτικές θέσεις εργασίας που μπορούμε να προσφέρουμε.

Με εκτίμηση,

Αλκινόη Κρικέλλα

Ιατρός Εργασίας

Charles Poignon

Operations Director



ΕΛΑΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ

51 χλμ Ε.Ο. Λαμίας -Αμφισσας - 33100 Αμφισσα
Τηλ.: 22650 78809 - Fax: 22650 29122 - www imerys.com
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ. 5035501000